PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL EL CARMEN DE VOBORAL “VIVEROS DE CULTURA 2024 – 2027”

SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN INDICADORES DE PRODUCTO

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **LÍNEA ESTRATÈGICA** | **NUESTRA PRORIDAD LA CULTURA DE UN HÁBITAT PARA**  **TODOS Y TODAS.** | | | | | |
| **SECTOR** | **SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL** | | | | | |
| **PROGRAMA** | **ATENCION INTEGRAL EN SALUD PARA TODA LA**  **POBLACION** | | | | | |
| **INDICADOR DE PRODUCTO** | **4.2.1.3 Estrategias de gestión del riesgo para abordar**  **situaciones prevalentes de origen laboral implementadas** | | | | | |
| **META DE PRODUCTO** | **4.2.1.3 Servicio de gestión del riesgo para abordar**  **situaciones prevalentes de origen laboral** | | | | | |
| **CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR** | **TIPO DE ACUMULADO** | **UNIDAD MEDIDA** | **LB 2023** | **META CUATRIENIO 2024 - 2027** | **META PROGRAMADA 2024** | **AVANCE FÍSICO 2024** |
| **Mantenimiento** | **Número** | **1** | **1** | **1,00** | **100%** |
| **RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO** | | | | | | |
| **DEPENDENCIA** | **SECRETARÍA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS** | | | | | |
| **FUNCIONARIO** | **P.U SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **EVIDENCIAS PRIMER TRIMESTRE** | |
| **INDICADOR PRODUCTO** | |
| CUENTA CON EL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ESTÁ EN QUE GARANTIZA QUE LOS RIESGOS DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES A CAUSA DEL TRABAJO, SEAN REDUCIDOS AL MÁXIMO. ADEMÁS, TIENE UN PAPEL RELEVANTE, PUES ES UN PUENTE PARA TRANSMITIR LAS SOLICITUDES DE NECESIDADES QUE TENGAN LOS EMPLEADOS Y COLABORADORES. |  |
| CUENTA CON El COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL PARA PREVENIR LAS CONDUCTAS DE ACOSO LABORAL Y ATENDERLAS EN CASO DE PRESENTARSE. EL COMITÉ PROCURARÁ PROMOVER RELACIONES LABORALES PROPICIAS PARA LA SALUD MENTAL Y EL RESPETO A LA DIGNIDAD DE LOS EMPLEADOS Y COLABORADORES |  |

|  |  |
| --- | --- |
| CUENTA CON LA BRIGADA DE EMERGENCIA CUYO PROPÓSITO ES COMUNICAR A CERCA DE LAS POSIBLES SITUACIONES DE EMERGENCIA QUE SE PUEDEN PRESENTAR DENTRO DE LA ALCLADIA , ASÍ COMO PREVENIR A LOS COLABORADORES SOBRE LOS RIESGOS Y EMERGENCIAS QUE PUEDEN PRESENTARSE A FIN DE IDENTIFICAR Y APLICAR LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN NECESARIAS. |  |
| Psicologa: CONTRATO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA REALIZAR ACOMPAÑAMIENTO A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL Y CONTRIBUIR AL FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO CIUDADANO  EN EL MUNICIPIO DE EL CARMEN DE VIBORAL. |  |
| **ANÁLISIS INDICADOR PRIMER TRIMESTRE** | |
| **¿Cómo?:**   * Los comités contribuyen a que los procedimientos, métodos o acciones en seguridad y salud en el Trabajo se pueda dar continuidad en la gestión del control de los riesgos del indicador de manera eficaz**.** * La prevención del riesgo psicosocial no solo mejora la calidad de vida de los empleados, sino que también aumenta la productividad, reduciendo el ausentismo laboral y mejora la satisfacción en el trabajo | |

|  |  |
| --- | --- |
| **EVIDENCIAS SEGUNDO TRIMESTRE** | |
| **INDICADOR PRODUCTO** | |
| CUENTA CON EL COMITÉ DE SEGURIDAD VÍAL EL APOYA EN IDENTIFICACIÓN, ANALISIS Y PROPONE MEDIDAS PARA REDUCIR LOS FACTORES DE RIESGO RELACIONADOS CON EL TRÁNSITO VEHICULAR. ESTO ABARCA DESDE LAS CONDICIONES DE LOS VEHÍCULOS, EL COMPORTAMIENTO DE LOS CONDUCTORES Y PEATONES. |  |
| **ANÁLISIS INDICADOR SEGUNDO TRIMESTRE** | |
| ¿Cómo?  Estas acciones no solo contribuyen a los **indicadores de seguridad vial,** sino que son esenciales para gestionar eficazmente los riesgos relacionados con el tránsito y los desplazamientos. A través de ellos, el municipio puede monitorear la efectividad de sus programas de seguridad vial, identificar áreas de mejora y tomar decisiones informadas para reducir los accidentes, mejorar la seguridad de los empleados y optimizar los costos relacionados con los incidentes  viales. | |

|  |
| --- |
| **EVIDENCIAS TERCER TRIMESTRE** |
| **INDICADOR PRODUCTO** |

|  |  |
| --- | --- |
| CONTRATO: SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE PROTEC PERSONAL Y HERRAMIENTAS BÁSICAS DE TRABAJO, PARA CONTRIBUIR AL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRAB EN LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE EL CARMEN D | CIÓN  AJO,  E VIBORAL |
| **ANÁLISIS INDICADOR TERCER TRIMESTRE** | |
| **¿Cómo?**  Esta entrega de herramientas y elementos de protección a los trabajadores es un compromiso con la seguridad, salud y bienestar y contribuyen de manera significativa para el logro de la meta propuesta para el 2024; y A su vez protege a la empresa de riesgos legales, financieros y productivos. | |

|  |  |
| --- | --- |
| **EVIDENCIAS CUARTO TRIMESTRE** | |
| **INDICADOR PRODUCTO** | |
| CAPACITACIONES PRIMEROS AUXILIOS  FORTALECER LAS TÉCNICAS ADECUADAS Y NECESARIAS PARA ACTUAR EN CASO DE EMERGENCIAS Y AFRONTAR LOS ACCIDENTES E INCIDENTES QUE SE PUEDAN PRESENTAR DENTRO Y FUERA DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL, MEDIANTE LA TRANSMISIÓN DE CONOCIMIENTOS TEÓRICO-PRÁCTICOS EN PRIMEROS AUXILIOS, PSICOLÓGICOS Y BÁSICOS ACTUALIZADOS  **:** |  |
| CAPACITACIÓN EXTINCIÓN DE INCENDIOS  DESARROLLAR HABILIDADES PRÁCTICAS Y CONOCIMIENTOS TEÓRICOS EN LOS PARTICIPANTES PARA IDENTIFICAR, PREVENIR Y EXTINGUIR INCENDIOS DE MANERA SEGURA Y EFECTIVA. |  |
| PARTICIPACIÓN SIMULACRO NACIONAL  ESTEEJERICIO PERMITE PONER A PRUEBA LAS ACCIONES QUE SE DEBEN LLEVARSE A CABO EN EL MARCO DE UNA EMERGENCIA |  |
| CAMPAÑAS -PAUSAS ACTIVAS CON ENTIDADES DE APOYO- CONFAMA ARL COLMENA  IMPLEMENTAR PAUSAS ACTIVAS LÚDICAS EN EL ENTORNO LABORAL O EDUCATIVO PARA PROMOVER EL BIENESTAR FÍSICO Y MENTAL DE LOS PARTICIPANTES, MEJORANDO SU CONCENTRACIÓN, REDUCIENDO EL ESTRÉS Y FOMENTANDO LA COHESIÓN GRUPAL, A TRAVÉS DE ACTIVIDADES DINÁMICAS Y DIVERTIDAS QUE SE INTEGREN DE MANERA EFECTIVA EN LA RUTINA DIARIA. |  |
| RENDICIÓN DE CUENTAS  Mostrar resultados ante el concejo municipal |  |
| ¿Cómo?  **\***Estas acciones contribuyen al logro de los indicadores de capacitaciones porque permite no solo evaluar la eficiencia y la calidad de los programas de formación, sino también determinar su efectividad en términos de resultados actuaciones en caso de emergencias  **\***Estas acciones contribuyen al logro de los indicadores de los simulacros ayuda en las organizaciones a evaluar la efectividad de sus ejercicios de preparación ante emergencias, identificar áreas de mejora y optimizar sus esfuerzos para garantizar una respuesta eficiente y bien coordinada en situaciones críticas.  \*Estas acciones contribuyen a los indicadores de la gestión de la salud que permitirán medir no solo la frecuencia y duración de las pausas activas, sino también su efectividad en la mejora de la salud y el bienestar de los empleados. | |



Firma del Funcionario